



De Raad van Toezicht werkt voor Ons Tweede Thuis.

Ons Tweede Thuis is er voor mensen met een verstandelijke of lichamelijke beperking, autisme en niet-aangeboren hersenletsel. Iedereen heeft mogelijkheden, beperkingen, behoeften, een eigen achtergrond, rechten en plichten.

Het motto van Ons Tweede Thuis is JIJ & IK. JIJ&IK betekent samen werken aan een goed leven voor kinderen en volwassenen met een beperking. Het betekent samen mensen stimuleren en helpen om hun eigen keuzes te maken en het beste uit zichzelf te halen.

De kernwaarden van Ons Tweede Thuis zijn **zelfbewust, krachtig, lef, kwetsbaar** en **verbindend**. Ze geven richting aan de dagelijkse ondersteuning van mensen met een beperking, het beleid van de organisatie en aan de ontwikkeling van medewerkers.

De kernwaarden maken duidelijk waar de visie van Ons Tweede Thuis voor staat en hoe die ervaarbaar in praktijk gebracht worden. De kernwaarden zijn voor de Raad van Toezicht richtinggevend.

Wij doen ons werk vanuit het maatschappelijk belang van de organisatie en wat de samenleving van een zorgorganisatie verwacht, maar ook zeker vanuit persoonlijk gevoelde betrokkenheid. De raad is dienend aan het belang van de mensen die door Ons Tweede Thuis ondersteund worden en van de mensen die er werken. De raad is de bewaker van de bedoeling van de organisatie. Vanuit die vertrekpunten houden we toezicht op de besturing. Dat toezicht verrichten we vanuit een gedeelde visie

Visie

De Raad van Toezicht vindt het essentieel dat er een gedeelde visie is op toezichthouden. Die visie betreft niet alleen de invulling van de klassieke toezichthoudende rollen, maar ook die van een maatschappelijke verantwoording, de toezichthoudende ambitie en professionalisering.

De visie bevindt zich enerzijds tussen de kaders van wet- en regelgeving, statuten en reglementen en de Governancecode Zorg en is richtinggevend voor het daadwerkelijk handelen. Anderzijds bevinden we ons in een dynamisch en veranderend tijdsgewricht. We zijn ons als raad daarvan bewust, zoals gevolgen van zorginnovaties, drukkende arbeidsmarkt, duurzaamheid en het belang van strategisch partnerschap. Voor een goede kwaliteit van toezicht is de toezichthoudende schijf van zes: waarden, uitgangspunten, principes, rollen, randvoorwaarden en portefeuilles.

Waarden

Ons Tweede Thuis heeft kernwaarden geformuleerd die richtinggevend zijn voor de wijze waarop de raad kijkt naar de organisatie, het spanningsveld waarin deze verkeert en de wijze van besturen. Om het toezichthoudende werk goed te kunnen doen zijn er ook een vijftal waarden die betrekking hebben op de wijze waarop de raad werkt en zich onderling verhoudt.

- **Transparantie:** de raad vindt het van belang dat onderling en tussen bestuur en toezicht volledige transparantie bestaat.

- **Betrouwbaarheid:** de raad is betrouwbaar in wat hij zegt en doet en is daarmee voorspelbaar in zijn handelen.
- **Zorgvuldigheid:** de raad staat op zorgvuldigheid en baseert zich steeds op verifieerbaar juiste gegevens en informatie.
- **Integriteit:** de raad is integer en houdt vast aan zijn waarden.
- **Kritische betrokkenheid:** de raad voelt zich zeer betrokken bij de organisatie maar laat dat niet in de weg staan van een positief kritische benadering.

Uitgangspunten

Ons Tweede Thuis onderschrijft de Governancecode Zorg en werkt vanuit de uitgangspunten daarvan.

- **Kwaliteit en professionalisme.** De organisatie levert zorg en ondersteuning die voldoet aan alle vigerende eisen van kwaliteit en professionalisme. De RvT ziet erop toe dat de organisatie hierop adequaat is ingericht conform de uitgangspunten van good governance.
- **Normen en waarden.** Toezicht en bestuur hanteren de normen en waarden die geformuleerd zijn in de Governancecode Zorg 2022.
- **Afleggen van verantwoording.** Het bestuur legt verantwoording af aan de RvT en zorgt daartoe voor adequate informatievoorziening. De RvT is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken en zorgt daartoe voor een diverse en deskundige samenstelling.
- **Medezeggenschap.** Interne belanghebbenden worden gehoord in medezeggenschap en advies op zaken die de zorg en het organisatieverloop betreffen.
- **Professionele ontwikkeling.** De RvT en het bestuur ontwikkelen permanent hun professionaliteit en deskundigheid.

Principes

De Raad houdt toezicht vanuit vijf principes en zij reflecteert jaarlijks in haar evaluatie of deze principes nog steeds gedeeld worden en opgeld doen.

- **Een gezamenlijke en eenduidige visie** op de maatschappelijke rol, positie en opdracht van Ons Tweede Thuis zowel binnen de raad als tussen de raad en het bestuur. Die visie vindt zijn concretisering in de strategie en de wijze waarop die in praktijk wordt gebracht. Raad van Toezicht en bestuur expliciteren daartoe de wederzijdse verwachtingen.
- **Vertrouwen in het bestuur** met respect voor de afzonderlijke rollen en verantwoordelijkheden. Het is de taak van de Raad van Toezicht om zich blijvend ervan te vergewissen dat het vertrouwen gegeven en gevonden kan worden.
- **Passend samenspel met het bestuur.** De Raad van Toezicht biedt tegenwicht aan het bestuur (checks and balances), is steun voor het bestuur bij lastige vraagstukken en kiest steeds de passende armlengte. De raad wordt steeds vroegtijdig betrokken bij ontwikkelingen.
- **Proactiviteit:** de raad vormt ook zelf een beeld van wat op de toezichtagenda hoort.
- **Aandacht voor cultuur en gedrag** binnen de raad waarbij de genoemde waarden de basis zijn.

Rollen

De vijf klassieke rollen zijn toezichthouder, sparringpartner, adviseur, klankbord en werkgever. De raad kan deze vijf rollen soepel hanteren met oog voor het feit dat de rollen onderling geen scherpe afbakening kennen.

- **Toezichthouder:** de Raad van Toezicht bewaakt de doelstellingen passend binnen de statuten, visie en missie uitgewerkt in het meerjarenbeleidsplan en de begroting. Bij de vervulling van hun taak richten de toezichthouders zich naar het belang van de organisatie, naar het te behartigen maatschappelijk belang en naar het belang van de betrokken

belanghebbenden, primair de (toekomstige) bewoners en cliënten. De raad zorgt ervoor goed geïnformeerd te zijn over alle ontwikkelingen die van invloed zijn op het bestuur en beleid van de organisatie. De leden hebben daar een eigen verantwoordelijkheid voor. Informatie is primair afkomstig van het bestuur, maar de raad staat open voor, en gaat actief op zoek naar, de opvattingen van alle belanghebbenden, waarbij die van de medewerkers en cliënten en verwanten van primair belang zijn.

- **Sparringpartner:** de raad zorgt voor een cultuur waarbinnen het bestuur zijn dilemma's kan delen. De basis voor die cultuur ligt in transparantie, openheid, vertrouwen en de vrijheid in het nemen van verantwoordelijkheid, waarbij de discussie niet geschuwd wordt. Kenmerk is het bewaken van de balans tussen onafhankelijkheid en betrokkenheid. Hierbij past een houding van dialoog op basis van argumenten en van kritisch doorvragen waardoor de discussie verrijkt wordt.
- **Adviseur:** de raad draagt zorg voor een brede samenstelling van deskundigheden die opportuun zijn voor de organisatie. Vanuit die deskundigheden adviseert de raad het bestuur zowel gevraagd als ongevraagd. De raad hanteert hierbij het uitgangspunt dat het advies een ingrediënt is in het afwegingsproces van het bestuur.
- **Klankbord:** vanuit de meerwaarde van een goede onderlinge samenwerking fungeert de raad als klankbord voor het bestuur. De raad is daarbij alert op invalshoeken als maatschappelijk belang, geldende wetten, codes, regels en procedures, rechtmatigheid, governance, met in het bijzonder oog voor de kwaliteit van zorg en de randvoorwaardelijke financiële positie. Van daaruit belicht zij de onderhavige onderwerpen van alle kanten opdat de bestuurder een breed perspectief geboden wordt.
- **Werkgever:** de raad is zich ervan bewust dat het bestuur werknemer is van de organisatie en geeft de begeleiding die daarbij passend is. De raad handelt in de wetenschap dat zij als werkgever medeverantwoordelijk is voor een succesvol acteren van de bestuurder als werknemer. Onderwerpen als toekomstperspectief, opleidingen, veiligheid, functioneren, passen binnen de organisatie en zijn cultuur, etc. zijn daarbij regelmatig onderwerp van gesprek en krijgen hun beslag in het jaargesprek.

Randvoorwaarden

De raad zorgt ervoor dat de randvoorwaarden er zijn voor goed functioneren en een adequate taakoefening.

- **Houding en gedrag:** de raad zorgt voor onafhankelijkheid en deskundigheid in zijn benoemingsbeleid en in zijn werkwijze. Men spreekt elkaar aan en geeft feedback.
- **Compliance:** de raad draagt ervoor zorg dat men compliant is met alle wet- en regelgeving.
- **Professionalisering:** de raad zorgt voor voortdurende professionalisering. Onderdeel daarvan is scholing maar ook het volgen van relevante actualiteiten. Jaarlijks vindt een zelfevaluatiesessie (om en om onder externe begeleiding) plaats op basis van een agenda waartoe ook het bestuur inbreng heeft.
- **Expliciteren van verwachtingen:** de raad en het bestuur expliciteren hun wederzijdse verwachtingen en toetsen deze jaarlijks.
- **Legitimeren:** de raad legt jaarlijks maatschappelijk verantwoording af in de relevante jaardocumenten.

Portefeuilles

De statuten gaan uit van een minimum en een maximum aantal toezichthouders voor Ons Tweede Thuis. De leden van de raad hebben ieder een of meerdere expertisegebieden in hun portefeuille. De raad stelt vast welke deskundigheden in het licht van externe en interne ontwikkelingen opportuun zijn en zorgt ervoor dat deze in de portefeuilles vertegenwoordigd zijn. De portefeuilles kennen een onderlinge verbondenheid en worden benaderd vanuit verwevenheid zodat er sprake is van een integrale benadering in de bespreking van alle onderwerpen.

Evaluatie

De Raad van Toezicht evalueert jaarlijks zijn functioneren en hanteert deze visie als leidraad daarbij. Uitkomsten van die evaluatie en acties die daaruit voortvloeien worden in een verslag vastgelegd. De evaluaties vinden tenminste om het jaar onder externe begeleiding plaats.