

CHECK-IN MET DEEP DEMOCRACY

Deep democracy leert je tot een inclusieve besluitvoering komen. Het perspectief van de minderheid wordt expliciet meegenomen. Dit maakt dat je tot een beslissing komt die breed gedragen wordt door het team. In deze werkvorm delen we graag een stappenplan aan de hand van het onderwerp *“Hoe denkt ons team over zorgzame gemeenschappen?”*

Doorloop de volgende stappen om tot besluitvorming te komen:

Stap 1

Bepaal een onderwerp of vraag.

1. Voorbeeld 1: Ben je het eens met de stelling: wij vormen al een zorgzame gemeenschap? Zien jullie kansen? Geeft het jullie energie? Vinden jullie het realistisch?
2. Voorbeeld 2: ben je het eens met de stelling: De rol van de professional houdt bij zorgzame gemeenschappen in dat je constant verbinding zoekt met andere partijen.
3. Voorbeeld 3: Wat zou de eerste stap zijn om een zorgzame gemeenschap vorm te geven? Je laat het team hier eerst even kort over brainstormen, om daarna met de suggesties vanuit het team tot een beslissende vraag te komen en daar het deep democracy proces in te stappen.
4. Voorbeeld 4: Ben je het eens met de stelling: Ik voel dat ik genoeg vaardigheden (en vervang dit voor het woord: tijd) heb om de zorgzame gemeenschap tot een succes te maken.

Stap 2

Verzamel alle invalshoeken, van alle teamleden.

Stap 3

Spreid de “nee”.

Stel de vraag: “Wie herkent zich hierin? Of wie herkent zich hier een beetje in?”

Stap 4

Vat samen wat de meerderheid heeft verwoord. Maak een beslissing en laat iedereen hierop stemmen. Hoor de mensen die moeite hebben om zich te committeren aan de beslissing. Stel de vraag: “wat heb je nodig om mee te doen?” En voeg hun inbreng toe aan de beslissing.

Stap 5

Herhaal het stemmen 3x.

En komt tot de definitieve beslissing.