

## OR jaarverslag 2014

Voor u ligt het jaarverslag van de ondernemingsraad van Ons Tweede Thuis van 2014. Met dit verslag krijgt u inzicht in de onderwerpen waarmee de OR zich het afgelopen jaar heeft bezig gehouden. Ons Tweede Thuis heeft te maken met veel veranderingen als gevolg van de ontwikkelingen in de maatschappij (o.a. de veranderingen in de AWBZ, WMO en de door de overheid opgelegde bezuinigingsmaatregelen). Om daar goed op in te kunnen spelen is een vernieuwende kijk met een goede strategie en een helder beleid nodig. De Ondernemingsraad wordt in het tot stand komen daarvan betrokken en denkt daarin mee.

De OR verwacht dat de achterban begrijpt dat niet alle onderwerpen i.v.m. vertrouwelijkheid besproken en gepubliceerd kan worden.

De OR streeft er naar zo transparant mogelijk te zijn.

Het uitgangspunt voor de OR is niet alleen het belang voor de organisatie in zijn geheel, maar zeker ook het belang voor de medewerkers.

Wij wensen u veel leesplezier!

### **Advies Jaaruren systematiek invalkrachten vaste dienst**

De bestuurder heeft advies gevraagd aan de OR om jaaruren systematiek in te voeren. De OR heeft ingestemd met advies voor een jaar. Na dit jaar wordt de jaaruren systematiek geëvalueerd om te kijken of dit aan de verwachtingen van het personeel en leidinggevende voldoet.

De OR ziet positieve punten aan de jaaruren systematiek. De jaaruren systematiek zorgt er voordat de werknemer (invalkracht) flexibel kan blijven. De werknemer krijgt een maandloon en de uren die de werknemer moet maken hoeven niet per maand gewerkt te zijn, maar ze moeten aan het eind van het jaar gewerkt zijn.

In april 2015 zal er een evaluatie plaatsvinden.

### **Sociaal plan/kader**

De vakbonden zijn door de bestuurder uitgenodigd voor een overleg over het sociaal plan. Namens de OR zijn twee leden hierbij aanwezig geweest als toehoorder.

Ook zijn de leden aanwezig geweest bij het vooroverleg met de bonden.

In 2014 is voor de duur van 1 jaar het sociaal plan afgesloten.

De afspraken die hieruit voortvloeien worden door de ondernemingsraad gevolgd.

### **Contactpersonenmiddag**

Op 14 april heeft er een contactpersonenmiddag plaatsgevonden.

De onderwerpen waren:

continuïteitsbonus, flexibiliteit en bezuinigingen.

Op 15 september heeft er een contactpersonenmiddag plaatsgevonden.

Het onderwerp was:

de veranderingen binnen Ons Tweede Thuis.

### **Tussentijdse verkiezingen**

Op 23 september vonden de tussentijdse verkiezingen plaats.

De 5 nieuwe OR leden hebben een zittingstijd tot september 2016.

In 2016 zijn er verkiezingen voor de hele OR.

## **Besturingsmodel/ Strategisch beleid**

Vanaf september 2014 is de OR druk geweest met het schrijven van het advies op het besturingsmodel. Dit was een uitdaging en nam veel tijd in beslag. Bij het schrijven heeft de OR regelmatig advies gehad van zijn onafhankelijke adviseur van GITP. Ook heeft de OR gebruik gemaakt van de mailing en gesprekken met de achterban om tot een advies te kunnen komen.

Op donderdag 4 december jl. is er een advies uitgebracht naar de bestuurder door de OR.

Dit advies is na te lezen op de website van de ondernemingsraad.

## **Contact met de Raad van Toezicht**

De OR heeft 1 maal contact gehad met de Raad van Toezicht dit was een kennismakingsgesprek.

## **CeFaRa**

De OR heeft rondom de adviesaanvraag besturingsmodel, contact gehad met de CeFaRa (Centrale Familie Raad).

## **Instemming verzoeken**

De volgende instemming verzoeken heeft de OR van de bestuurder ontvangen:

- Klachtenregeling medewerkers.
- Vervallen proeftijd 1e half jaarcontracten.
- Secundaire arbeidsvoorwaarden/ werk kostenregeling 2015 (nog niet afgerond).
- Wijziging procedure verklaring omtrent gedrag.
- Werving en selectie procedure in het kader van het sociaal plan.

## **Adviesaanvraag**

- ICT
- Besturingsmodel
- Jaaruren systematiek invalkrachten

## **Cursusdagen OR**

De OR heeft twee inspirerende cursusdagen gehad en daardoor kunnen werken aan de speerpunten voor de komende tijd. De missie is vastgelegd en de verouderde visie wordt herzien. De OR heeft de resultaten van deze dagen gedeeld met de bestuurder en het hoofd HRM.

OR leden:

Naam	Voorziening	Kiesgroep
Anita van den Akker	Dienstencentrum	Algemeen
Rikky Betten	KDC Nifterlake	Kinderen
Jan Blok	Bedrijfsverzamelgebouw	Dagbesteding
Enny Breider	WC de Spil	Wonen
Gitta Elsenburg	WV Beethovenlaan	Wonen
Jessica Kelder	DC Floriande	Dagbesteding
Merel Kort	DC Westwijk	Dagbesteding
Gerie Mellema	WV Hankstraat	Wonen
Rob Overdijkink	WC Hortensialaan	Wonen
Sabrina Rademaker	KDC Wollewei	Kinderen
Jenny van Schaik	DC Amstelmeer	Dagbesteding
Carla Vink	WC Westwijk	Wonen
Evelien Vos	WDC Middelpolder	Dagbesteding
Mark Weel	WV Nieuweweg	Wonen
Linda van Wijngaarden	Dienstencentrum	Algemeen

Dagelijks Bestuur	Anita van den Akker (voorzitter) Sabrina Rademaker (secretaris) Jessica Kelder (vicevoorzitter)
Commissie VGWM	Jessica Kelder Gerie Mellema Carla Vink Rikky Betten
Commissie Sociaal Beleid	Merel Kort Rob Overdijkink Enny Breider Evelien Vos Mark Weel
Commissie Financiën	Gitta Elsenburg Jenny van Schaik Jan Blok Linda van Wijngaarden
Commissie PR	Sabrina Rademaker Jessica Kelder Anita van den Akker Tamara Kwint
Verkiezingscommissie	Sabrina Rademaker Jessica Kelder Anita van den Akker Tamara Kwint
Ambtelijk secretaris	Tamara Kwint