

## OR jaarverslag 2015

Voor u ligt het jaarverslag van de ondernemingsraad van Ons Tweede Thuis van 2015. Met dit verslag krijgt u inzicht in de onderwerpen waarmee de OR zich het afgelopen jaar heeft bezig gehouden. Ons Tweede Thuis heeft te maken met veel veranderingen als gevolg van de ontwikkelingen in de maatschappij (o.a. de veranderingen in de AWBZ, WMO en de door de overheid opgelegde bezuinigingsmaatregelen). Om daar goed op in te kunnen spelen is een vernieuwende kijk met een goede strategie en een helder beleid nodig. De Ondernemingsraad wordt in het tot stand komen daarvan betrokken en denkt daarin mee. De OR kan hierbij waar nodig een beroep doen op een externe adviseur.

De OR heeft het afgelopen jaar meer contact gehad met de achterban. De OR streeft er naar zo transparant mogelijk te zijn.

Het uitgangspunt voor de OR is het belang het belang van de medewerkers maar zeker ook het belang van de organisatie in zijn geheel.

De OR heeft het afgelopen jaar een viertal speerpunten geformuleerd, te weten:

- Betrokken en tevreden medewerkers
- Samenwerking dienstencentrum - voorzieningen
- Werkdruk en werkbelasting
- Communicatie en duidelijkheid (in- en extern)

In de verschillende commissies is er aandacht besteed aan bovenstaande punten.

Wij wensen u veel leesplezier!

### Sociaal plan/kader

In 2014 is voor de duur van 1 jaar het sociaal plan afgesloten.

Dit sociaal plan is het gehele jaar 2015 toegepast.

De afspraken die hieruit voortvloeien werden door de ondernemingsraad gevolgd.

November 2015 zijn de gesprekken voor het nieuwe sociaal plan gestart.

Iedere organisatie hoort een sociaal plan te hebben.

Hierbij zijn 2 OR leden betrokken.

### Contactpersonenmiddag:

De OR heeft afgelopen jaar 4 contact personen middagen georganiseerd, die druk bezocht werden.

De OR heeft veel gehad aan de input van de achterban.

Op uitnodiging van de OR hadden wij geregeld gasten tijdens deze bijeenkomsten.

**9 februari**

**Onderwerp:**

Inventarisatie hoe de eerste maand tijdens de reorganisatie verlopen is.

**23 maart**

**Onderwerp:**

Hoe veilig voelen medewerkers zich .

**28 september:**

**Onderwerp:**

Achterban uitleg geven over het nieuwe rooster systeem en evalueren teamcoaches.

**26 oktober:**

**Onderwerp:**

Met elkaar bespreken hoe het proces naar zelforganisatie verloopt.

**Verkiezingen**

In oktober 2016 zullen er verkiezingen plaats vinden.

In 2015 hebben wij onderzocht of deze verkiezingen digitaal zouden kunnen plaats vinden.

Hierop heeft de bestuurder positief gereageerd.

De OR is gestart met de organisatie van de verkiezingen.

**Besturingsmodel/ Strategisch beleid**

Het afgelopen jaar heeft de bestuurder de OR mondeling op de hoogte gehouden van de stand van zaken tijdens de OV vergadering.

De Kick off heeft plaats gevonden en alle locaties zijn met de zelf organisatie aan de slag gegaan. De OR was bij alle kick off bijeenkomsten aanwezig.

De klankbord groep is eens per kwartaal bij elkaar gekomen. Hier was ook een OR lid bij aanwezig.

Eind 2015 is dit afgerond.

In 2015 is het niet gelukt om een HR visie te ontwikkelen waarin alle partijen zich kunnen vinden.

Hier is veel over gesproken en het ligt in de lijn der verwachting dat medio 2016 de HR visie gerealiseerd zal worden.

De OR werd mondeling door de bestuurder op de hoogte gehouden van de mobiliteit, en eind december is duidelijk dat alle teamleiders, herplaatst zijn of uit dienst. 2 van de 3 sectormanagers zijn inmiddels uit dienst.

De masterclass voor locatiemanagers in opleiding is van start gegaan.

Er is onder een willekeurig geselecteerde groep medewerkers een tevredenheids onderzoek gedaan door Effectory, de uitslag is besproken met de OR.

De OR is door de bestuurder op de hoogte gehouden over de financiële ontwikkelingen en verwachtingen.

De bestuurder heeft met de OR de coaches geëvalueerd. De OR heeft de bestuurder geadviseerd.

Voor 2016 is 3 fte afgesproken voor de nieuwe coach functie.

**Contact met de Raad van Toezicht**

De OR heeft met de RVT en de bestuurder in september het artikel 24 overleg gehad.

In dit overleg kijken de RVT en de OR samen met de bestuurder terug op de afgelopen periode.

De bestuurder heeft tevens de plannen voor de toekomst besproken.

**Centrale Familie Raad**

De OR heeft het afgelopen jaar niet zoveel contact gehad met de CeFaRa.

De CeFaRa ontving de notulen van de OR.

**Instemming verzoeken**

De volgende instemming verzoeken heeft de OR van de bestuurder ontvangen:

- ketenbepaling en proeftijd
- verlenging jus contracten
- digitalisering personeel dossiers
- WKR
- klachtenregeling

## Adviesaanvraag

- E-HRM
- Roosteren
- coaches

## Cursusdagen OR

Cursus 10, 11 en 30 maart

- visie OR en speerpunten (vervolg vorige cursus)
- gesprekstechnieken
- Taak verdeling binnen de OR

-30 maart voorbereiden artikel 24.

( gesprek met de Raad van Toezicht en bestuurder over de toekomst plannen)

## OR leden:

Naam	Voorziening	Kiesgroep
Anita van den Akker	Dienstencentrum	Algemeen
Rikky Betten	KDC Nifterlake	Kinderen
Jan Blok	Bedrijfsverzamelgebouw	Dagbesteding
Enny Breider	WC de Spil	Wonen
Gitta Elsenburg	WV Beethovenlaan	Wonen
Jessica Kelder	DC Floriande	Dagbesteding
Merel Kort	DC Westwijk	Dagbesteding
Gerie Mellema	WV Hankstraat	Wonen
Rob Overdijkink	WC Hortensialaan	Wonen
Sabrina Rademaker	KDC Wollewei	Kinderen
Jenny van Schaik	DC Amstelmeer	Dagbesteding
Carla Vink	WC Westwijk	Wonen
Evelien Vos	WDC Middelpolder	Dagbesteding
Mark Weel	WV Nieuweweg	Wonen
Linda van Wijngaarden	Dienstencentrum	Algemeen

Dagelijks Bestuur	Anita van den Akker (voorzitter) Sabrina Rademaker (secretaris) Jessica Kelder (vicevoorzitter)/ Rikky Betten zwangerschaps vervanging
Commissie VGWM	Jessica Kelder Gerie Mellema Carla Vink Rikky Betten
Commissie Sociaal Beleid	Merel Kort Rob Overdijkink

# Ondernemingsraad

Voor medewerkers van Ons Tweede Thuis

	Enny Breider Evelien Vos Mark Weel
Commissie Financiën	Gitta Elsenburg Jenny van Schaik Jan Blok Linda van Wijngaarden
Commissie PR	Sabrina Rademaker Jessica Kelder Anita van den Akker Tamara Kwint
Verkiezingscommissie	Sabrina Rademaker Jessica Kelder Anita van den Akker Tamara Kwint
Ambtelijk secretaris	Tamara Kwint