

# VERSLAG CENTRALE FAMILIERAAD

D.D. 8 februari 2018

## Evaluatie van de Cefara

De Cefara wil graag van de leden horen of de Cefara een zinvolle bijdrage levert aan de familiecommissies en ook aan Ons Tweede Thuis als geheel. Daar komt een enquête voor. Het is de bedoeling dat alle vertegenwoordigende familiecommissies dit behandelen in hun eigen bijeenkomsten. Vervolgens komt er een terugkoppeling in de eerstvolgende Cefara en zullen we eventuele verbeterpunten benoemen.

## Dagelijks bestuur en themamiddag

Het dagelijks bestuur zal vanaf dit jaar bestaan uit 3 leden. Daarmee wordt de basis van de Cefara beter verankerd. We kunnen de werkzaamheden beter verdelen en de continuïteit van de Cefara is zo beter gewaarborgd.

Op 28 september a.s. is er weer een themamiddag voor alle leden van alle familiecommissies, leden van de Centrale Cliëntenraad en andere betrokkenen/belangstellenden. De onderwerpen komen uit de eerdergenoemde enquête.

## Mededelingen vanuit Ons Tweede Thuis

- Ons Tweede Thuis gaat met verschillende acties proberen om nieuw personeel te werven. Dit geldt zowel voor de korte en ook de langere termijn. Er is een nieuwe PZ-medewerker aangetrokken die veel ervaring mee met recruiting. Ook de teams worden hierbij betrokken en daarnaast worden ook ervaringen en ideeën gevraagd aan ouders/familieleden. Tevens zullen regionale opleidingscentra worden benaderd.
- Op kinderdagcentrum Nifterlake was voor de eerste maal een logeerweekend. Dit is zeer goed bevallen en zal worden gecontinueerd. Naast deze locatie zijn er al op meerdere woonvoorzieningen logeerplekken gerealiseerd en deze worden verder uitgebreid.
- Het beleid rondom het onderwerp intimiteit en seksualiteit is (opnieuw) uitgewerkt en beschreven. Ons Tweede Thuis gaat eind maart bijeenkomsten rondom dit thema verzorgen voor cliënten, familieleden en medewerkers. Het blijkt dat vooral ook de medewerkers vaak vragen hebben rondom dit thema. Indien er behoefte is aan nadere informatie-uitwisseling ed. , dan kan het Adviespunt van Ons Tweede Thuis hierbij ondersteunen, bijvoorbeeld in de vorm van een informatie-avond. Daarnaast zal dit beleidsstuk ook samen met ervaringsdeskundigen binnen Ons Tweede Thuis worden herschreven, zodat het ook toegankelijk en beter leesbaar is voor cliënten.

## En verder nog...

Regelmatig wordt gevraagd hoe de uitrol van het ECD verloopt. Het gebruik van ECD wordt namelijk ook geraakt door de nieuwe wetgeving m.b.t. Privacy (AVG) Daarom is zorgvuldigheid geboden. Hierdoor kan er wel enige vertraging ontstaan. De locaties waar het ECD wordt ingevoerd zijn er wel goed over te spreken.

- OTT zal navraag doen bij de locaties op welke wijze door de familiecommissies Vrijwillige Ouderbijdragen worden geïnd. Het is wel zo dat het betalen van deze ouderbijdragen altijd op vrijwillige basis is en er zijn ook locaties die helemaal geen bijdragen vragen, vooral bij voorzieningen met (nagenoeg) zelfstandige cliënten.
- Bij dagbestedingscentra met arbeidsmatig werk is de locatie zelf verantwoordelijk voor het werven van werkzaamheden die kunnen worden uitgevoerd door de cliënten. Dit kan soms lastig worden als de hiervoor verantwoordelijke medewerker bij OTT uit dienst gaat.

Aan deze vergadering namen naast een lid van de Raad van Toezicht de afgevaardigden van zestien voorzieningen deel.