



Voorwoord

In 2017 heeft de Ondernemingsraad van Ons Tweede Thuis zich ingezet om de belangen van alle medewerkers te behartigen bij het bestuur van de organisatie. Dit hebben wij via de officiële route gedaan door middel van een aantal adviezen die wij geschreven hebben, en door in te stemmen met bepaalde zaken. Verderop lees je hier meer over.

Buiten deze formele stukken om zijn de leden van de Ondernemingsraad ook op eerdere momenten in de besluitvorming betrokken. Door mee te doen in werkgroepen en door aanwezig te zijn bij beleidsmiddagen houdt de OR vinger aan de pols en blijven wij letten op belangrijke zaken als werkdruk en vooral werkplezier.

De Ondernemingsraad werkt in commissies. De commissie Veiligheid Gezondheid Welzijn Milieu (VGWM) houdt zich onder andere bezig met de ARBO en het welzijn van de medewerkers en de verzuimcijfers.

De commissie Strategie en Financiën houdt vinger aan de pols wat betreft de cijfers binnen Ons Tweede Thuis. En zij blikken vooruit aan de hand van het strategisch beleid.

De commissie Sociaal Beleid heeft veel contact met de afdeling HR. Zij bespreken onder andere de opleidingen, secundaire arbeidsvoorwaarden en pensioenen.

Een lid van de Ondernemingsraad heeft deelgenomen aan de werkgroep voor het Medewerker Tevredenheids Onderzoek. De OR heeft informatie gehaald uit de uitslag hiervan.

Sinds de nieuwe medewerkers weer uitgenodigd worden voor een welkomstbijeenkomst, krijgen zij een goodiebag. De ondernemingsraad heeft daar ook een bijdrage aan geleverd.

De ondernemingsraad heeft afgelopen jaar contact gehad met de Raad van Toezicht en met de Centrale FamilieRaad.

In 2017 is de OR actief geweest in de hele organisatie. Dit zijn we in 2018 ook van plan!

Namens de Ondernemingsraad,

Anita van den Akker (voorzitter)

Inhoud

- 02 Instemmingen
- 03 Adviezen
- 04 Trainingen
- 05 Aandachtsfunctionarissen
- 05 Agenda 2018

De samenstelling van de OR

In juni is René Spaargaren de OR komen versterken. Hij was eerder al OR-lid bij Heliomare.

Eind november is Willem Oosterlee gestopt met werken bij Ons Tweede Thuis. Zijn plek binnen de OR is overgenomen door Jessica Kelder. Zij zat op de 'reservebank'.

Zijn rol als vicevoorzitter is overgenomen door Evelien Vos.

In december is Robert Overdijkink gestopt als lid van de Ondernemingsraad.



Instemmingen

Klokkenluidersregeling

Vanuit de wet wordt gevraagd dat Ons Tweede Thuis een klokkenluidersregeling heeft. De Ondernemingsraad heeft ingestemd met het voorstel dat toegestuurd is. Wel hadden wij de kanttekening dat de zakelijke tekst een toelichting nodig heeft. Zowel de regeling als de toelichting zijn in april gepubliceerd op intranet.

ARBO-dienst

Op 1 juli 2017 verliep het contract met Arbodienst GOED. Vanuit het bestuur werd die samenwerking geëvalueerd in een werkgroep. Een lid van de ondernemingsraad heeft deelgenomen in die werkgroep. Vrij snel werd besloten een samenwerking te zoeken met een andere Arbodienst.

De Ondernemingsraad heeft ingestemd met de samenwerking met ARGO advies. De visie van dit bedrijf sluit aan bij de visie op medewerkers van Ons Tweede Thuis.



Aandachtsfunctionarissenbijeenkomst november 2017 in de Schutse in Uithoorn

De ondernemingsraad heeft ten tijde van dit advies de bestuurder geadviseerd na te denken over de mogelijkheid voor een second opinion. Dit is geregeld.

De ondernemingsraad is ook betrokken bij het proces tot aanstellen van de nieuwe preventiemedewerker.

Gedragscode

In april heeft de Ondernemingsraad ingestemd met wijziging in de gedragscode. Deze wijzigingen zijn gemaakt op advies van de IGZ. Zij adviseren om de kaders van de professionele omgang van medewerkers met cliënten scherper te stellen.



Adviezen

Jubilea

In maart van 2017 heeft de Ondernemingsraad een advies geschreven aan de bestuurder en de regiomanagers over de viering van jubilea.

Uit eigen onderzoek bleek dat op locaties grote verschillen zijn in beschikbaar budget voor het vieren van een jubileum. Dit draagt niet bij aan een gevoel van waardering voor medewerkers die stabiliteit bieden aan de organisatie.

De ondernemingsraad heeft geadviseerd een eenduidig beleid te schrijven over de budgetten voor de vieringen van jubilea, waarin ruimte is voor de persoonlijke wensen van de jubilaris. De bestuurder heeft het advies niet overgenomen. De bestuurder is van mening dat iedere voorziening zelf verantwoordelijk is voor de invulling.

Werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Vanuit de wetgeving is elke organisatie met meer dan 25 werknemers verplicht medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te

hebben. Hiervoor is een percentage van 1,25% vastgesteld.

Ons Tweede Thuis heeft als doel gesteld om 12 van deze werkplekken te creëren. Mensen die ook wonen of dagbesteding hebben bij Ons Tweede Thuis vallen niet onder deze regeling. De Ondernemingsraad adviseert dat er centraal financiële ruimte wordt gecreëerd voor deze werkplekken. Er is afgesproken dat in het 2^e kwartaal van 2018 aan dit onderwerp aandacht wordt besteed.

Goede vrijdag en Jom Kipoer

In 2011 heeft de toenmalige directeur Jom Kipoer gekoppeld aan Goede Vrijdag als extra vrije dag. Dit is bovenop de landelijke en CAO-gebonden vrije dagen.

In 2017 heeft de ondernemingsraad aan de bestuurder geadviseerd deze extra vrije dag te behouden. Dit helpt de stichting zich neer te zetten als goede werkgever. Omdat er planmatige en financiële nadelen zitten aan Goede Vrijdag en Jom Kipoer aan

vindt de ondernemingsraad het ook prima als dit een flexibele vrije dag wordt.

De bestuurder heeft ervoor gekozen om dit advies niet op te volgen.

Parkeerkosten

Vanuit onze achterban bereiken ons signalen dat er loonbelasting wordt geheven over het vergoeden van parkeerkosten die medewerkers maken.

De ondernemingsraad heeft de bestuurder geadviseerd uit te zoeken of deze kosten ook onbelast vergoed kunnen worden.

De bestuurder heeft ervoor gezorgd dat de declaraties vanaf 1 juli 2017 onbelast uitbetaald worden.

De OR in cijfers

14 Vergaderingen
7 Overleggen met de bestuurder
2 Overleggen met de Raad van Toezicht
42 Commissie vergaderingen
4 Aandachtsfunctionarissenmiddagen
7 gasten of adviseurs tijdens vergaderingen
238 koppen koffie



Ons Tweede Thuis **ONDERNEMINGSRAAD**

Jaarverslag 2017



Trainingen

Gezamenlijke training

De Ondernemingsraad heeft in haar geheel twee grote trainingen gevolgd.

In maart en in november hebben wij twee dagen getraind onder leiding van onze vaste adviseur.

De training in maart ging over de organisatievormen van Ons Tweede Thuis en hoe de organisatie van de Ondernemingsraad daarin past. Er was ook aandacht voor het Rijnlands denken: een theorie die Ons Tweede Thuis geïnspireerd heeft.

In november heeft de Ondernemingsraad speerpunten voor zichzelf opgesteld. In 2018 vinden wij de volgende onderwerpen belangrijk:

- Bewustwording van de veranderende doelgroep
- Ontwikkelmogelijkheden en opleidingen voor medewerkers
- Afname pestgedrag
- Levensfase bewuste loopbaan

ORleden tijdens training in maart 2017



Individuele training

Een aantal leden hebben individuele trainingen gevolgd.

Deze trainingen ontwikkelen de vaardigheden van de leden, of geven meer inzicht in onder andere de wetgeving en ontwikkelingen waar Ons Tweede Thuis en de Ondernemingsraad mee te maken hebben.

Leden van commissies

VGWM

Carla Vink
Enny Breider
Maarten Hoeboer
Sandra Steffens
Jessica Kelder

Sociaal Beleid

Merel Kort
Lida van der Niet
Els ter Haar
Evelien Vos

Robert Overdijkink

Strategie en Financiën

Jenny van Schaik
Linda van Wijngaarden
Willem Oosterlee
René Spaargaren
Erik Hospers

PR

Anita van den Akker
Sabrina Rademakers
Nicole Hendrix



Aandachtsfunctionarissen

Maart 2017 Werkdruk en werkplezier

Op deze middag waren ook Roel de Bruijn en Petra Egbers aanwezig. Het thema van de vorige keer werd herhaald, omdat niet alles behandeld was. In groepen is gesproken over hoe werkdruk verminderd kan worden en hoe werkplezier vergroot kan worden.

Mei 2017 Stellingen met HR thema

Tijdens de bijeenkomst in mei hebben de aandachtsfunctionarissen verschillende stellingen op HR-gebied besproken met elkaar. Daar is veel informatie opgehaald. Er is gesproken over opleidingen wel of niet in eigen tijd, levensfase van medewerkers en agressie in de zorg.

Een samenvatting van alle reacties, zowel tijdens de bijeenkomst als ingezonden via de mail, zijn aan de bestuurder gepresenteerd.

Oktober 2017 Sociaal intranet en jubileum

In oktober kwamen de collega's van de afdeling communicatie informatie ophalen bij de achterban van de OR.

Er werd gebrainstormd over de voordelen en voorwaarden van een sociaal intranet voor Ons Tweede Thuis.

Een andere groep heeft gebrainstormd over hoe de stichting het 50-jarig bestaan gaat vieren.

November 2017 Gezond roosteren

In kleine groepen is gesproken over gezond roosteren. Dit is gedaan aan de hand van de methodiek van Teamreflectie. Er is behoefte aan een flexpool, heldere kaders (minder verschil tussen locaties) en meer dialoog (intern en tussen roosteraars van verschillende locaties).

Agenda 2018

FEBRUARI

20 februari:

Aandachtfunctionarissenbijeenkomst (13:30u-15:30u) over duurzame inzetbaarheid op Dienstencentrum

MEI

28 mei:

Aandachtfunctionarissenbijeenkomst (13:30u-15:30u)

OKTOBER

15 oktober:

Aandachtfunctionarissenbijeenkomst (13:30u-15:30u)

NOVEMBER

26 november:

Aandachtfunctionarissenbijeenkomst (13:30u-15:30u)