



Ons Tweede Thuis

JAARVERSLAG OR 2018

Arbeidsmarkt en duurzame inzetbaarheid

De arbeidsmarkt staat onder druk. Sommigen van jullie wachten lang op een nieuwe collega om het team te versterken. Hoe zorgen we er samen voor dat collega's bij Ons Tweede Thuis willen blijven werken? De OR heeft samen met de recruiter Sjoukje informatie bij jullie opgehaald. Wat vinden jullie belangrijk en wat waarderen jullie aan het werken bij Ons Tweede Thuis?

Medewerkers behouden

De gouden tip om de uitstroom te verminderen hebben we nog niet gehoord. Weet jij hoe we Ons Tweede Thuis een aantrekkelijk werkgever kunnen laten blijven? Laat het ons vooral weten!

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid kan voor jou heel belangrijk zijn. Als je AOW-leeftijd toch langer op zich laat wachten dan je hoopte. Of dat de doelgroep waar je mee werkt steeds meer van je vraagt, fysiek en mentaal. De OR vindt dat de preventiemedewerker bereikbaar is voor jullie. En dat je makkelijk informatie moet kunnen vinden over de bedrijfsarts. Na advies van de OR heeft de bestuurder beloofd dat er op het nieuwe intranet een tegel komt waaronder je deze informatie kan vinden.

Studietijdvergoeding

Instroom van nieuwe medewerkers komt onder andere uit de opleidingen. De OR heeft ingestemd met studietijdvergoeding voor vakgerichte HBO-opleidingen. Denk hierbij aan SPH en HBO-V. Deze studenten krijgen nu (net als MBO-leerlingen) naar rato studietijdvergoeding.

Extra waardering

Waardering voor medewerkers is belangrijk om als werkgever aantrekkelijk te blijven. Bij de Ondernemingsraad hebben we van jullie reacties ontvangen over de kerstpakketten van 2017 en de (verdeling van de) cadeaubonnen in het voorjaar van 2018. Jullie opmerkingen hebben we besproken met de bestuurder.

Privacy

Met een rondslingerend wachtwoord kan je inloggen in het account van je collega, en kan je dus makkelijk een rekeningnummer waar salaris op gestort wordt wijzigen. Privacy is niet alleen belangrijk voor de dossiers van onze cliënten, maar ook voor je eigen gegevens! In mei 2018 ging de nieuwe privacywet (AVG) van kracht. De Ondernemingsraad heeft erop gelet dat de privacy van de medewerkers hierin ook benoemd staat. De OR heeft ingestemd met de beleidsstukken voor privacy en datalekken.

Vragen vanuit de locaties

Versillende locaties hebben vragen aan ons gesteld. Daar hebben we voor jullie antwoord op geprobeerd te vinden. Uit onderzoek blijkt dat er binnen de gehandicaptenzorg geen richtlijnen zijn voor het aantal nachtdiensten per slapende bewoner. Over de verdeling van de diensten (dag/avond/nacht) kan je met je eigen team en locatiemanager afspraken maken.

En wie bepaalt er nou wat er met je meeruren gebeurt? In 2019 komt er een JUS-notitie waarin onder andere hierover afspraken staan.

Gedragcode

In de zomer is gedragscode van Ons Tweede Thuis herzien. Daarin is opgenomen dat relaties tussen medewerkers op een locatie onwenselijk zijn. De onderlinge verhoudingen binnen het team kunnen veranderen als er sprake is van een liefdesrelatie of familierelatie is tussen twee leden van het team. Elke situatie vraagt een eigen beoordeling, in overleg met de locatiemanager. Als je in zo'n situatie beslist dat je naar een andere locatie wil, dan zal Ons Tweede Thuis je helpen met die zoektocht.

Salarisschalen en Interne Bezwaren Commissie

Het FWG levert het systeem voor onze functieschalen. Zij hebben hun systeem vernieuwd, waardoor onze functies opnieuw geijkt worden. We gaan werken met FWG Gehandicaptenzorg. Als je het straks niet eens bent met de nieuwe indeling, dan kan je bezwaar maken bij de Interne Bezwaren Commissie. Daarin zitten ook leden van Ondernemingsraad. Deze commissie zal de ingediende bezwaren beoordelen. De Ondernemingsraad heeft aan de hand van FWG Gehandicaptenzorg ingestemd met de inschaling van ambulante begeleiders in schaal 45.

Aandachtfunctionarissenmiddagen

Februari 2018

Duurzame Inzetbaarheid

Vanmiddag kwam HR-coördinator Melle Has uitleg geven over verschillende soort verlof. Vragen kunnen niet makkelijk in zijn algemeenheid beantwoord worden. Het kiezen van het verlofsoort gaat in de praktijk altijd 'naar redelijkheid'.

Melle kondigt workshops over het pensioen aan. Deze vonden plaats in de zomer van 2018.

Mei 2018 Stellingen met HR thema

Tijdens de bijeenkomst in mei hebben de aandachtfunctionarissen verschillende stellingen op HR-gebied besproken met elkaar. Daar is veel waardevolle informatie uitgewisseld.

Oktober 2018 Speeddaten

De OR had speeddates georganiseerd met o.a. Petra Egbers (Maganer services), Barbara Boots (ECD), Ted van Doormolen (FG), Sjoukje Bossenboek (recruiter), Jacqueline den Engelsman (Nu'g1) en de eigen commissies. Er zijn veel goede gesprekken geweest, er zijn goede vragen gesteld en er zijn antwoorden gegeven.

November 2018 De toekomst van de Medezeggenschap

Naar aanleiding van ontwikkelingen in de medezeggenschap in Nederland heeft de OR met de achterban gesproken over onze toekomst. De aandachtfunctionarissen willen betrokken blijven. Dat kan onder andere via enquêtes en de middagen voor aandachtfunctionarissen.

Agenda 2019

FEBRUARI

11 februari: ICT nieuwe digitale werkplek
Aandachtfunctionarissenbijeenkomst
(13:30u-15:30u)

MEI

20 mei: RI&E en vitaliteit
Aandachtfunctionarissenbijeenkomst
(13:30u-15:30u)

OKTOBER

7 oktober:
Aandachtfunctionarissenbijeenkomst
(13:30u-15:30u)

NOVEMBER

25 november:
Aandachtfunctionarissenbijeenkomst
(13:30u-15:30u)

2019

Samen met de bestuurder heeft de Ondernemingsraad thema's voor 2019 opgesteld. Wil jij meedenken over (één van) deze punten?

- RI&E
- JUS-notitie
- Functiehuis (FWG3.0)
- Evaluatie continuïteitsbonus
- Toolkit ontwikkelgesprekken
- Ketenbepaling
- Doorlopend sociaal plan
- Leer- en ontwikkelvisie

Maak een afspraak met de Ondernemingsraad via ondernemingsraad@onstweedethuis.nl
Jullie input kunnen we goed gebruiken in overleg met de bestuurder.

